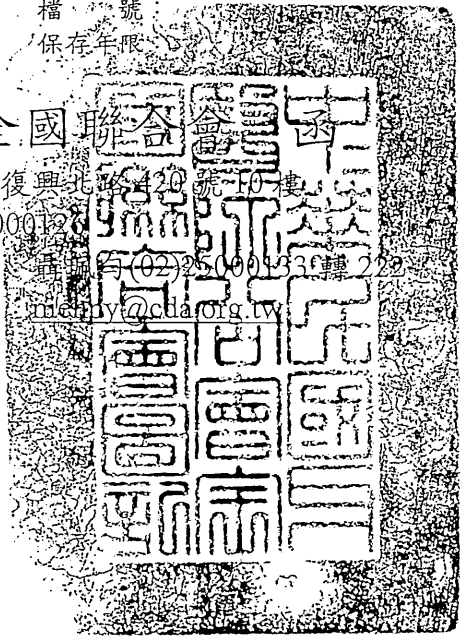


604

檔號  
保存年限

# 社團法人中華民國牙醫師公會全國聯合會

地址：台北市復興北路420號10樓  
傳真：(02)25000128  
聯絡人及電話：蕭錫均(02)25008939轉222  
電子郵件信箱：mshpyf@cdia.org.tw



受文者：詳如正本收受者

發文日期：中華民國 104 年 8 月 24 日

發文字號：牙全聰字第 1785 號

速別：

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：勞動基準法、勞資會議實施辦法、一百零四年度勞動檢查方針

主旨：近期接獲會員醫師反應，無預警遭勞動檢查，因無法提供相關資料而遭罰鍰乙案，詳如說明，請貴會公告並轉知會員，請查照。

說明：

- 一、查自民國 87 年 7 月 1 日起，醫療保健服務業（醫師除外）之工作者已納入勞動基準法（下稱勞基法），故一般牙醫診所之護理人員及牙醫助理均有勞基法之適用，合先敘明。
- 二、經照會勞動部中區中心表示，目前將於全台一萬家事業單位進行查核（非僅限牙醫診所），查核前不會事先通知，受檢單位不得拒絕，惟檢查員執行職務時應出示檢查證（勞基法第 73 條）。

三、檢查所需相關資料：

（一）共同資料部分：

- 1、公司勞工人數。
- 2、公司聯絡資訊（如電話、傳真）。
- 3、營利事業登記證影本（醫療開業執照）。
- 4、負責人身分證（或健保卡、勞保卡）。
- 5、工作規則
- 6、勞資會議相關紀錄。（勞資會議實施辦法）

（二）抽檢人員資料部分：

- 1、勞工出勤資料影本。

裝訂線

104.8.26	收文
<input type="checkbox"/> 存查	<input checked="" type="checkbox"/> 彙辦
<input checked="" type="checkbox"/> 轉知	<input type="checkbox"/> 擬辦
員 給 本 會	辦
陳音 光 8/27	簽名

2、勞工薪資清冊明細資料影本。

3、排班表（勞基法第四章）。

4、勞資會議相關紀錄（同共同資料第六點）、勞基法第 84 之 1 條約定書（護理人員不適用勞基法第 84 之 1 條，故無需準備）。

5、勞工請假紀錄。

6、勞工名卡。

7、公司大小章或統一發票專用章。

8、加班紀錄及計算方式。

9 勞動基準法第 84 之 1 條個人約定書及主管機關核備函（護理人員不適用勞基法第 84 之 1 條，二者均無需準備）。

四、此次檢查內容主要以勞基法為主，如診所方面均符合勞基法規定且備妥相關文件，則無須過於擔心。

正本：各縣市牙醫公會

牙醫全聯會  
授對章(223)

理事長 陳義聰

本案依照分層負責規定  
授權 法令制度 主委決行  
法委 員 會

# 一百零四年度勞動檢查方針

勞動部 103 年 7 月 7 日  
勞職授字第 1031016417 號公告

## 壹、依據

勞動部（以下簡稱本部）依勞動檢查法、勞動基準法及職業安全衛生法，訂定本方針。

## 貳、目的

為以有限檢查人力，發揮監督檢查效能，就我國勞動條件及職業安全衛生情況，訂定優先受檢事業單位選擇原則、監督檢查重點與檢查及處理原則等事項，供直轄市、縣(市)主管機關與本部授權之勞動檢查機構及本部職業安全衛生署（以下簡稱本署）北、中、南區職業安全衛生中心，依其內容擬訂年度監督檢查計畫。

## 參、願景

保障工作者安全健康及維護勞雇雙方權益，以確保安全健康勞動力，促進國家競爭力。

## 肆、目標

- 一、加強勞動條件檢查，保障勞工權益。
- 二、持續降低職業災害，保障勞工基本人權。
- 三、促進職場安全衛生，維護工作者安全及健康。

## 伍、基本理念

- 一、直轄市及縣(市)主管機關為健全事業單位勞動條件管理制度，建立友善工作環境，應採取宣導、輔導及檢查等策略，以提升勞動條件水準。
- 二、提升監督檢查效能，勞動檢查僅為策略工具之一，在檢查人力有限情況下，勞動檢查機構應依企業規模及風險程度等採取分級管理策略，強化宣導、輔導、協助、跨機關合作及文化促進等多元策略工具，以

達成前揭目標。

## 陸、策略

- 一、補助直轄市及縣(市)主管機關約用勞動條件檢查人力督促事業單位遵守勞動條件相關法令，並對勞動條件法令遵循度不佳之事業單位，優先實施檢查。
- 二、實施風險分級管理，提升產業安全衛生水準：
  - (一)績優企業：以自主管理制度之訪查監督機制取代檢查，並辦理輔導、觀摩、分享學習等活動，協助安全衛生績優單位邁向標竿企業。
  - (二)高風險事業：高違規、高風險及高職災發生率等事業單位，優先實施檢查，並提供改善協助，落實法令規定。
  - (三)中小企業：提供教育訓練、參訪、輔導、諮詢及觀摩等協助，並透過安衛家族、促進會及大廠帶小廠等服務資源，提升其安全衛生管理水準。
- 三、整合產官學界資源，促進職場安全衛生文化：
  - (一)以績效評核及獎勵方式，鼓勵直轄市、縣(市)主管機關及各目的事業主管機關等積極推動職業安全衛生業務，並補助事業單位及有關團體辦理職業安全衛生文化促進活動。
  - (二)推動職場安全健康週活動：促使當地政府、勞資團體、事業單位及學校主動辦理，推廣安全衛生文化在地扎根。
  - (三)推動安全衛生伙伴合作：與大型企業、工業區、專業團體及產業公會等單位締結安全衛生伙伴關係，擴大資源分享及輔導協助成效。
  - (四)推動部會與機關間合作：推動部會與機關間合作減災及共同管理機制，強化防災效能。
  - (五)強化自營作業等安全衛生意識：與職業工會合作，實施自營作業安全衛生教育訓練，另藉由高風險事業之製造、供應商等供應鏈及衛星工廠體系，傳遞安全衛生防災訊息。
- 四、建構職業災害預防輔導及諮詢服務溝通平台，提供中小企業安全衛生

診斷、輔導相關技術及管理實務之諮詢服務，加強安全衛生知識推廣應用。

五、強化勞動檢查人員專業知能，建置勞動檢查技術手冊、指引，善用資訊科技，建置相關申報平台，提升勞動檢查監督效能。

## 柒、優先受檢查事業單位之選擇原則

受檢對象應考量各勞動檢查機構轄區內事業之職業災害發生情況、事業單位分布情形、性質、地區特性及安全衛生條件、勞動條件現況，依下列原則選列高風險事業及勞動法令規定應辦事項實施檢查：

### 一、應實施檢查之事業單位

#### (一)勞動條件部分：

1. 經陳情、申訴、檢舉勞動條件不符勞動法令規定者。
2. 經大眾傳播媒體廣為報導有違反勞動法令情事者。

#### (二)職業安全衛生部分：

1. 發生重大職業災害者及應追蹤改善情形者。
2. 年度防災重點輔導對象，不配合改善職業安全衛生設施者。
3. 具有危險性之機械或設備申請檢查者。
4. 依勞動檢查法第二十六條規定申請危險性工作場所審查或檢查者。
5. 經陳情、申訴、檢舉安全衛生不符勞動法令規定者。
6. 經大眾傳播媒體廣為報導有違反勞動法令情事者。

### 二、應優先實施專案檢查之事業單位

#### (一)勞動條件部分：

1. 經陳情、申訴、檢舉案件數多或經大眾傳播媒體報導違反勞動法令影響層面廣泛之行業。
2. 經本部參酌勞動環境情勢及民意需求，政策指示勞動條件專案檢查實施對象及規模者。

#### (二)職業安全衛生部分：

1. 火災爆炸預防專案。
2. 大型營造工程安全專案。
3. 有導致墜落、滾落、踏穿等屋頂或高處作業及被撞危害預防專案。
4. 有導致被夾、捲、切割等職業失能災害預防專案。
5. 高毒性、高刺激性、腐蝕性與特殊材料氣體、含游離二氧化矽粉塵、石綿、苯、鉻酸鹽、砷、鉛、鎘、錳等化學性因子及噪音、高溫、異常氣壓等物理性因子職業病預防專案。
6. 下水道、暗溝、人孔、涵管、水塔、化糞池、生(消)化槽、發酵槽、溫泉水槽、污水處理槽、船艙、反應槽及儲槽等內部作業局限空間災害預防專案。

### 三、特別列管檢查之事業單位

(一)勞動條件部分：專案檢查或其他勞動條件檢查，違反法令情節重大，或經限期改善仍不改善者。

(二)職業安全衛生部分：

1. 三年內同一事業單位或工作場所曾發生二件以上之重大職業災害者。
2. 三年內工作場所曾發生重大職業災害或平時僱用勞工人數在一百人以上之事業單位或丁類危險性工作場所，一年內曾因職業安全衛生設施不符法令規定，並經通知停工改善或罰鍰處分達三次以上者。
3. 一年內因機械、設備及器具安全防護設施不良，致發生勞工失能程度符合勞工保險條例失能給付標準第一等級至第九等級二人以上之事業單位。
4. 廠場歲修、大修及化學設備維修等施工，而有發生火災爆炸等嚴重危害勞工之虞者。
5. 一年內因工作場所之危害性之化學品、氣體、蒸氣及粉塵等職業上原因引起勞工疾病或死亡之事業單位。

四、擴大防災檢查層面，年度檢查之廠（場）次中，除所有事業單位已納為檢查對象之勞動檢查機構外，其餘檢查機構對於上開優先檢查對象應有百分之二十以上為新增或五年內未實施勞動檢查之事業單位。

五、其他經主管機關或勞動檢查機構認有必要者。

## 捌、監督檢查重點

### 一、勞動條件事項及其他勞動法令

(一)正常工時（含彈性工時）、延長工時及休假、例假等工資之給付規定。

(二)正常工時（含彈性工時）及延長工時之規定。

(三)休假及例假日之相關規定。

(四)工資定期、全額直接給付及不得低於基本工資及不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用之規定。

(五)勞工退休(準備)金及積欠工資墊償基金之提撥(繳)。

(六)退休金及資遣費之給付。

(七)童工、女工及技術生保護規定。

(八)職業災害補償之規定。

(九)工作規則之報備。

(十)勞工名卡之置備及保存。

(十一)勞資會議之舉辦。

(十二)性別工作平等法規定之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施等事項。

(十三)職工福利金之提撥等事項。

(十四)勞工保險、就業保險之投保及投保薪資等事項。

(十五)就業服務之就業歧視、資遣通報及非法僱用、非法工作等外籍勞工查察事項。

### 二、職業安全衛生事項

(一)一般勞動檢查

1. 墜落、感電、倒塌、崩塌、被捲、被夾或被切割等之預防事項。
2. 火災、爆炸及腐蝕漏洩等之預防事項。
3. 中毒、缺氧及局限空間危害等之預防事項。
4. 高壓氣體與非供高壓氣體使用之危險性設備、起重升降機具等之安全管理及危害預防事項。
5. 動力衝剪機械、滾輾機械之安全防護及輸送帶、機械夾捲危害等之預防事項。
6. 使用道路作業、鄰接道路作業或有導致交通事故之虞之工作場所之安全防護措施。
7. 危害性之化學品之標示、分級管理、危害通識、通風換氣、作業環境監測、特殊健康檢查及健康管理等職業病預防事項。
8. 安全衛生組織、人員、職業安全衛生管理系統及自動檢查事項。
9. 交付承攬之危害告知及共同作業管理事項。
10. 危險性工作場所審查、檢查主要危害預防事項。
11. 高壓氣體作業、營造作業及有害作業相關作業主管之職業安全衛生管理執行事項。
12. 從事工作及預防災變所必要之安全衛生教育訓練落實事項。
13. 職業安全衛生管理計畫、規章與安全衛生工作守則之訂定及應辦理事項。
14. 防護具之置備及使用事項。
15. 其他經主管機關或勞動檢查機構認有必要者。

## (二) 特定項目檢查

1. 營造工程檢查：以預防墜落、感電、倒塌、崩塌、被撞及物體飛落等重大職業災害類型之關鍵性安全衛生設施及交付承攬安全管理事項為檢查重點。對於高風險之施工架組拆、模板支撐組拆、鋼構組配、橋樑墩柱鋼筋組立、橋樑場撐組拆、電梯口及樓板邊緣吊料、使用合梯、移動梯及管溝開挖等作業，應依本署訂定之檢查重點及基準實施檢查。另對於營造安全衛生設



- 施標準規定之施工架、施工構台、擋土支撐、模板支撐及橋樑工程採支撐先進工法、懸臂工法等以支撐架或工作車推進方式施工，以是否由專業人員設計簽章、繪製施工圖說（包含安全衛生設施圖說）及建立按施工圖說施作之查驗機制為檢查重點。
2. 墜落災害預防檢查：針對最易發生墜落之施工架、樓板開口、電梯口、屋頂、合梯及設備維修及捲揚機吊料或卸料作業等，以加強檢查方式，要求事業單位設置完備之安全防墜設施，並提供作業勞工安全防護具。
  3. 具火災爆炸危險之石化等工廠之製程、管線及場所檢查：以事業單位是否建置職業安全衛生管理系統，訂定職業安全衛生管理計畫，執行工作場所或作業危害之辨識、評估及控制、機械、設備或器具之管理、危險性工作場所之製程安全評估、採購管理、承攬管理或變更管理事項、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視、緊急應變措施等事項及預防火災、爆炸之安全設施（自一百零一年一月一日起新安裝或換裝之防爆電動機、防爆開關箱及防爆燈具，為經公告認可之機構依現行法令規定實施型式檢定合格，且張貼型式檢定合格標示(或商品檢驗合格標識)之合格品)為檢查重點。
  4. 感電職業災害預防檢查：以輸配線路活線作業、停電作業、高壓電路接近場所作業、電氣機具接地、交流電焊機自動電擊防止裝置、導電性良好場所使用移動式或攜帶式電動機具裝設漏電斷路器、通路上臨時配線防止絕緣被覆破壞、電線裸露及鄰近架空線路作業，於線路設置絕緣被覆或指派監視人員為檢查重點。
  5. 機械夾捲災害預防檢查：以一般動力機械、動力傳導裝置、動力搬運機械等自動、半自動化機械或電腦數值控制機械之捲夾點安全護圍、護罩、具有連鎖性能之安全門、緊急制動裝置、安全作業標準之訂定、維修保養之停止運轉與上鎖，及動力衝剪機械及

其光電式安全裝置、手推刨床及其刃部接觸預防裝置、木材加工用圓盤鋸及其反撥預防裝置與鋸齒接觸預防裝置、動力堆高機、研磨機、研磨輪等，應符合機械設備器具安全標準相關規定。自九十八年七月一日起新購入之動力衝剪機械及自一百零一年十月一日起新購入之木材加工用圓盤鋸及研磨機，應張貼商品檢驗合格標識為檢查重點。

6. 具有危險性之機械或設備檢查：勞動檢查機構於實施一般檢查時，應加強查察使用具有危險性之機械或設備是否經檢查合格、檢查合格證是否逾有效期限及操作人員是否經訓練合格或經技能檢定合格。
7. 起重升降機具安全檢查：起重吊掛作業以人員資格、吊鉤防止脫落裝置、過負荷及過捲揚預防裝置等安全裝置是否符合規定，吊掛用具有無變形或損傷等異狀為檢查重點，並查察移動式起重機使用輔助臂樑或搭乘設備時，輔助臂樑是否經檢查機構檢查合格，搭乘設備及懸掛裝置是否經專業機構簽認，有無依規定使用安全帶、實施作業前檢點、作業中查核及自動檢查，另移動式起重機之作業是否依規定事前調查現場危害因素、使用條件限制及作業需求等情況，並採取必要之預防或改善措施。升降機以手拉門之門扉連鎖裝置、捲揚機設置及鋼索數量是否符合法令規定，有無實施定期自動檢查等為檢查重點。
8. 使用道路作業或鄰接道路作業被撞災害預防檢查：以車輛出入、使用道路作業、鄰接道路作業或有導致交通事故之虞之工作場所是否設置交通號誌、標示、圍籬、訂定交通維持計畫、人員配戴有反光帶、安全帽、穿著顏色鮮明之施工背心及配置交通引導人員等為檢查重點。
9. 職業病預防檢查：以危害物質容器標示、危害通識、通風換氣裝置效能、腐蝕漏洩防止設施、勞工個人防護具置備及使用情形、作業環境監測、特別危害健康作業勞工健康管理、有害作

業主管設置、僱用或特約勞工健康服務醫護人力及作業管理，與肌肉骨骼疾病、異常工作負荷促發疾病、身體或精神不法侵害等新興工作相關疾病預防措施等為檢查重點。

10. 局限空間危害預防檢查：針對下水道、污水池、人孔、儲槽、反應槽、發酵槽、船艙、水塔、化糞池等局限空間作業場所，應確認有無缺氧、中毒等危害，依危害訂定危害防止計畫，包括氧氣、危害物濃度測定、通風換氣方式、危害防止措施、安全管制、作業許可程序、防護設備與作業安全檢點及緊急應變處置等事項為檢查重點。
11. 物體飛落災害預防檢查：針對鋼鐵業、港區裝卸業、倉儲業及邊坡作業者，以裝卸、吊掛作業之動線規劃及起重吊掛作業安全管理為檢查重點。
12. 鄰水作業溺水災害預防檢查：針對雨季期間易造成河川水位暴漲之鄰水作業施工廠商，以設置防止勞工落水之設施或使勞工著用救生衣或置備動力救生船等設備，並以選任專責警戒人員及擬訂緊急應變計畫(包括通報系統、撤離程序、救援程序)為檢查重點。
13. 勞動檢查機構於平時檢查與職業災害檢查時，應將職業安全衛生法第二十三條之組織人員及安全衛生管理、第二十五條至第二十七條之承攬管理及統合管理事項列為檢查重點。
14. 鋼管施工架符合國家標準檢查：營造作業使用之鋼管施工架應符合國家標準 CNS4750 執行方式及推動期程，依本署「勞動檢查機構執行營造作業使用鋼管施工架應符合國家標準 CNS4750 注意事項」辦理，另「建築物頂樓樓板高度七十五公尺以上」建案，於使用鋼管施工架時應符合國家標準規定。
15. 特定對象保護檢查：針對未滿十八歲者、妊娠及分娩後未滿一年之女性勞工，應將職業安全衛生法第二十九條及第三十條之健康管理及健康保護措施列為檢查重點。

## 玖、檢查及處理原則

### 一、檢查類別

- (一)勞動條件及其他勞動法令檢查：勞動檢查機構以執行本部規劃之專案檢查及交辦檢查事項為主；各直轄市及縣(市)主管機關以辦理轄內之申訴案、一般檢查及配合本部之相關專案為主，並視需要自行規劃實施專案檢查，大客車客運業之勞動條件檢查另與交通主管機關會同辦理。本部原則每季規劃二至三類勞動條件專案檢查。
- (二)精準檢查：針對石化業歲修、局限空間作業、模板支撐、大型施工架組拆作業、異常氣壓作業、危險性設備之相關系統檢修、升降機組裝及吊籠作業、塔式起重機升高及拆卸作業、人字臂起重桿組拆作業、屋頂相關作業及丁類危險性工作場所之主要潛在危害作業等施工期短而又具高危險之作業或場所，要求事業單位事前提報其施工或作業期程有關文件，並依期程實施監督檢查。
- (三)專案檢查：依各專案特性，選列實施檢查對象，依本署訂定之檢查重點實施檢查，並以關鍵性安全衛生設施為檢查重點。
- (四)重大災害檢查：依「勞動部職業安全衛生署重大災害通報及檢查處理要點」辦理，並對發生重大職業災害事業單位實施完整檢查。
- (五)申訴案檢查：依本署所定之申訴案檢查作業程序及注意事項，針對申訴事項迅速確實檢查處理。
- (六)動態稽查：勞動檢查機構實施檢查時，以動態巡邏方式加強動態性、短暫性之高危險作業及場所之檢查。
- (七)交叉檢查：勞動檢查機構實施檢查時依各課(科)專業實施檢查，並依本署所定原則實施交叉檢查，提升檢查能量。
- (八)危險性設備內部檢查延長期限或替代檢查案審查及現場複查：參照本署訂定之「危險性設備內部檢查延長期限或替代檢查審查注意事項」辦理審查；對經審查合格之危險性設備內部檢查延長期限或替代檢查案實施現場複查，確認事業單位是否依據送審文件之安全管

理措施及替代檢查方案作業，以落實該設備管理之完善性及繼續使用之安全性。

(九)危險性工作場所審查或檢查：參照本署訂定之相關審查注意事項辦理。對經審查或檢查合格之事業單位實施現場查核，以確認事業單位是否依據送審文件之承諾設施及事項作業。另甲類場所事業單位應定期實施製程安全評估，並將製作之製程安全評估報告報請勞動檢查機構備查。

(十)風險分級檢查：勞動檢查機構應建立事業單位及營造工地之基本資料，並針對具有火災爆炸、局限空間、機械捲夾、墜落、倒塌崩塌等潛在危害之工作場所及營造工地，依其特性、管理狀況、違反職業安全衛生法及勞動檢查法之情形、發生職業災害紀錄、是否屬危險性工作場所等因素，實施風險分級檢查。

(十一)特別列管檢查及指導事業單位之檢查：應依本署針對高職災、高危險事業所定列管檢查方案辦理，並實施監督檢查。

## 二、檢查處理原則

(一)勞動檢查員實施勞動檢查時，應告知受檢事業單位之企業工會代表。對檢查之事業單位依檢查重點詳實檢查，檢查結果應報由所屬勞動檢查機構依法處理。

(二)勞動檢查機構於獲知事業單位發生重大災害時，應依「勞動部職業安全衛生署重大災害通報及檢查處理要點」第四點第二款檢查處理規定辦理。

(三)勞工陳情、申訴、工會檢舉及媒體報導案件，除有行政程序法第一百七十三條所列各款情形外，應針對陳情、申訴、檢舉或媒體報導內容，迅速實施檢查。對違反勞動法令事項，應即依法處理及確實作好保密工作；本部（署）函轉案件除敘明得依職權逕處者外，均應於查處後將處理情形復知本部（署）。

(四)勞動檢查機構或主管機關實施之勞動條件檢查發現有不符法令規定者，除通知立即改善外，有勞動基準法第七十五條至第七十七

條規定之情事者，併送司法機關參辦，有第七十八條至第八十條規定之情事者，併由主管機關依法裁處罰鍰，於作成罰鍰處分前，應依行政程序法有關規定，給予該處分相對人陳述意見之機會。

(五)對列入檢查重點之勞工保險、就業保險、職工福利金、勞工退休金提繳等事項，檢查發現有不符法令規定者，應依法處理，各該主管機關於作成罰鍰處分前，應依行政程序法有關規定，給予該處分相對人陳述意見之機會。

(六)為發揮勞動檢查效能，勞動檢查機構就事業單位之風險特性、規模及法條違反結果嚴重性等考量後，得依分級管理原則，採取監督改善或檢查作為，檢查發現有不符法令規定者，應依下列方式處理：

1. 勞動場所發現勞工有立即發生危險之虞或經通知限期改善，屆期未改善，而有發生職業災害之虞者，得依職業安全衛生法第三十六條、勞動檢查法第二十八條、第二十九條規定通知其部分或全部停工。對未依規定停工者，應依職業安全衛生法第四十一條第一項第三款、勞動檢查法第三十四條第一項第二款規定，函送司法機關參辦。事業單位依規定申請復工時，應確認停工原因消滅後，始得復工。
2. 具有危險性之機械或設備未經檢查合格或已逾規定期間未經再檢查合格即行使用，應依職業安全衛生法第四十三條規定依法裁處罰鍰，並通知事業單位未經檢查合格或再檢查合格，不得繼續使用。
3. 事業單位有職業安全衛生法第四十條及第四十一條規定情事者，函送司法機關參辦。
4. 列為職業安全衛生檢查重點項目者，除有行政程序法第一百零三條規定情形外，需完備事業單位意見陳述程序後，依法裁處罰鍰，罰鍰之額度依本部「違反職業安全衛生法及勞動檢查法罰鍰案件處理要點」規定辦理。

5. 專案檢查違反職業安全衛生法令事項經通知限期改善者，應適時實施追蹤複查。

(七) 勞動檢查機構於進入事業單位實施檢查，發現九十八年七月一日以後設置之動力衝剪機械，或一百零一年十月一日以後設置木材加工用圓盤鋸及研磨機，應填具經濟部標準檢驗局所定通報表單，送該局依法辦理。

## 拾、配合措施

- 一、對於已推動職業安全衛生管理系統，並經績效認可者，得以外聘專家團隊「績效訪視」監督改善，藉系統運作查核機制促進其自主管理效能。
- 二、協助高風險產業，落實危險性工作場所安全管理
  - (一) 加強高風險化學製程管理，持續降低火災爆炸災害，並強化維修保養作業管理，有效預防維修保養災害。
  - (二) 強化營造工地安全管理制度並加強公共工程災害預防，推廣統合管理技術及自主管理制度。
- 三、推動中小型企業防災輔導及協助機制
  - (一) 規劃對具危險性及有害性作業之中小型企業實施專案輔導。
  - (二) 提供一般中小型企業教育訓練、宣導、輔導、補助、諮詢、參訪、觀摩及安衛家族等資源協助。
  - (三) 建置勞工健康服務網絡及安衛資訊網平台，提供有需求者必要之訪視輔導及協助。
- 四、加強職業安全衛生教育訓練及宣導
  - (一) 各勞動檢查機構應選定職業災害較高之行業，針對職業災害發生特性，辦理相關防災專業訓練及製作各項宣導摺頁、手冊等，加強對事業單位雇主及勞工之宣導。
  - (二) 勞動檢查機構得規劃辦理安全衛生人員、從事勞工健康服務醫護人員及作業主管在職講習，提升其執行業務能力，並掌握轄區內

負責事業單位安全衛生相關人員之動態，以建立防災體系。

(三)與工會配合辦理新進會員教育訓練，建立自營作業者資料庫，舉辦自營作業者安全衛生教育訓練，增進其安全衛生知識與技能。

(四)勞動檢查機構應製作重大職業災害案例分析，召集轄區內之相關事業單位加以講解說明，以預防類似災害重複發生。

#### 五、促進職場安全衛生文化

(一)辦理「國家職業安全衛生獎」、「推行職業安全衛生優良單位及人員」及「推動安全衛生優良公共工程及人員」評選及頒獎表揚活動，鼓勵國內企業向工安標竿學習，塑造良好工安水準。

(二)鼓勵獲獎單位基於企業社會責任，贊助並協辦專題研討會，將安全衛生經驗分享國人。

(三)建構公會、目的事業主管機關、集團企業、安衛專業團體辦理年度職場安全週或健康週活動。

(四)藉助與大型企業、相關專業團體、同業公會、工業區及重大工程專案等締結安全伙伴關係，共同合作發掘、鑑別及解決工作場所危害，並以教育訓練、宣導輔導、成果分享等方式，協助合作伙伴改善並向上提升整提職場安全衛生水準。

六、事業單位同一作業類別勞工特殊健康檢查結果第四級管理人數達三人以上，且該作業具重大潛在風險者，應對其實施輔導等協助改善措施。

#### 七、其他必要注意事項

(一)勞動檢查機構應加強建立事業單位基本資料及掌握轄區內事業單位使用之危險物、有害物及具有危險性之機械或設備等資料，並於實施檢查後隨時更新及配合鍵入「勞動檢查機構檢查資訊管理系統」。對未曾接受勞動檢查之事業單位，於第一次實施勞動檢查時，應全面實施檢查，以建立完整資料。

(二)為使事業單位落實及改善工作場所安全衛生設施，各勞動檢查機構對於有輔導改善需求之事業單位，應主動協助。

(三)為提升勞動檢查專業技能，本署、各勞動檢查機構及直轄市及縣



- (市)主管機關，應加強對執行勞動檢查之人員實施相關訓練。
- (四)直轄市及縣(市)主管機關應依勞動基準法、就業服務法及性別工作平等法等勞動法令所定主管機關職權實施檢查，並辦理相關法令宣導及輔導工作。
- (五)直轄市及縣(市)主管機關應依規定於「全國勞工行政資訊管理整合應用系統」，按月登錄勞動條件檢查執行情形。
- (六)直轄市及縣(市)主管機關如遇重大爭議案件或執行困難，得請勞動檢查機構或本署協助處理。
- (七)本署、勞動檢查機構、直轄市及縣(市)主管機關，應保持聯繫，溝通協調檢查作法。
- (八)本署必要時，得召集相關單位辦理安全衛生聯繫會報，協調增進安全衛生事項。
- (九)推動「規劃設計階段安全評估」機制，在工程規劃設計時，工程主辦機關應將安全衛生注意事項、圖說、施工安全衛生規範及安全衛生明細表等作為招標文件，納入契約執行，確保施工階段勞工的安全。
- (十)各勞動檢查機構應依「加強公共工程勞工安全衛生管理作業要點」，督導各公共工程落實招標文件之安全衛生管理應辦事項及督促監造單位落實安全衛生查核事宜，並對重大公共工程會同工程主辦機關實施聯合稽查。
- (十一)辦理危險性機械及設備型式檢查合格製造人品質督導，查核其品管與品保措施是否落實，強化主任設計者、施工負責人管理機制，要求製造人確實依法令規定設計及製造。
- (十二)配合內政部消防署及地方消防機關執行爆竹煙火製造工廠跨部會聯合檢查，並各依主管法令辦理。
- (十三)實施勞動檢查時就實領工資接近甚至低於基本工資者加強查察，檢視有無違反勞動基準法第二十一條規定，檢查會談紀錄表上併請加註受檢單位或渠等勞工之工資結構留存。